

PYTANIA NA POCZĄTKU KAŻDEGO PROCESU UCZENIA SIĘ

1. Co zmotywowało Cię, aby uczestniczyć w tych zajęciach/szkoleniu/uczeniu się?
2. Jak i po czym poznasz patrząc wstecz za kilka miesięcy, że uczyłeś/aś się i wprowadziłeś/aś zmiany?
3. Jakie są niektóre z Twoich szczególnie mocnych zasobów/ech, które wspierają Cię w procesie uczenia się i osiągnięcia zamierzonych przez Ciebie rezultatów?
4. Czego oczekujesz od tych zajęć?
5. Co chcesz uzyskać podczas tego szkolenia?

6. Do czego Ci to będzie potrzebne?

7. A po co chcesz osiągnąć to co wymieniłaś/eś w punkcie nr 6?

8. A to wszystko chcesz, zrobisz i używasz po to aby..... ? (co osiągnąć, co zrobić)

PYTANIA NA KOŃCU PROCESU UCZENIA SIĘ

1. Co z tego czego się nauczyłaś/eś podczas zajęć/uczenia się możesz wykorzystać w pracy na codzień?
2. Co z tego czego się nauczyłaś/eś podczas tego szkolenia/uczenia się chcesz wykorzystać w swojej codziennej pracy?
3. Co musisz wykorzystać z tej wiedzy w swojej codziennej pracy?
4. Jak myślisz, co już potrafisz robić o tych zajęciach/ procesie uczenia się?
5. Jak myślisz, co Twoim zdaniem już możesz robić dobrze po tych zajęciach?

6. Co ta wiedza zmieniła już w Twojej pracy?

7. Co już robisz inaczej?

8. Po czym poznasz za tydzień co będzie dla Ciebie szczególnie użyteczne?

9. Po czym poznasz za miesiąc co będzie dla Ciebie szczególnie użyteczne?

10. Po czym poznasz za rok, co będzie dla Ciebie szczególnie użyteczne?